

Bilancio Sociale COOPERPRINT IMPRESA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

Parte introduttiva

Introduzione

Lo scopo del presente Bilancio Sociale è far conoscere agli stakeholder le motivazioni che hanno portato alla costituzione nella Cooperativa Sociale Cooperprint Imp.s.c.s., nonché far conoscere la sua Mission. La rendicontazione sarà relativa a tutte le operazioni che hanno portato alla Costituzione e all'acquisto del ramo d'azienda tipografia/copisteria. Il 2020 è stato un anno difficile perché ancora nel pieno dell'emergenza pandemica da Covid-19, ma questo non ha fermato la volontà dei soci di portare avanti il proprio progetto. Quanto svolto nel 2020 ha consentito di buttare le basi per rendere la Cooperativa operativa a partire dal 01.01.2021.

La lettera del Presidente

Cari Tutti,

siamo riusciti, nonostante le difficoltà del periodo storico che stiamo vivendo, a dare vita ad una nuova opportunità economica e sociale per il nostro territorio. Nel 2020 abbiamo gettato le basi per rendere operativa la nostra Cooperativa e per poter così concretizzare la nostra Mission.

Questo è il nostro primo Bilancio Sociale con il quale vogliamo rendicontare, nonostante la cooperativa non fosse ancora operativa, le ragioni e gli effetti che la nostra attività produrrà a partire dal 2021.

Questo Bilancio diventa l'opportunità per aiutarci a riflettere sulle decisioni, le azioni intraprese, e per dare forza ai valori che ci hanno spinto a vivere ed affrontare questa avventura.

Il Bilancio è rivolto a tutti coloro che hanno condiviso la nostra Mission, tutti i nostri soci, i volontari e i consulenti che ci hanno aiutato a districarci nei vari adempimenti burocratici.

Ma il Bilancio Sociale diventa una grande opportunità per presentare la nostra cooperativa alla comunità, agli enti, alle associazioni e a quanti vorranno condividere e supportare i nostri stessi principi.

Mi preme ringraziare tutti i nostri portatori di interesse che, con uno grande sforzo economico e un incalcolabile investimento di tempo, hanno reso possibile salvare dei posti di lavoro e continuare a garantire un'occupazione ai ragazzi svantaggiati.

Grazie a tutti!

Monica Porro

Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale è stato predisposto ai sensi dell'Art. 14 del D.Lgs. n. 117/2017. Non sono stati applicati ulteriori standard di rendicontazione. Trattandosi di una cooperativa costituita nel 2020, alla sua prima rendicontazione, non è possibile dare evidenza di alcun cambiamento in merito ai metodi di misurazione.

Con il presente documento è stata rendicontata la parte riguardante la costituzione della cooperativa e l'acquisto del ramo d'azienda.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

COOPERPRINT IMPRESA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Partita IVA

11486150961

Codice Fiscale

11486150961

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017**Tipologia attività**

p) Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4

Descrizione attività svolta

In questa prima fase di costituzione, al fine di poter consentire alla cooperativa di poter iniziare la sua attività a partire dal 2021, tutte le attività svolte si sono concentrate sugli adempimenti degli obblighi burocratici legati alla costituzione della cooperativa e all'acquisto del ramo d'azienda .

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Tipografia, stamperia e servizi affini

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

La Cooperprint Imp.s.c.s. nasce dalla volontà di pochi colleghi di lavoro di dare un'ulteriore opportunità a una realtà presente da anni sul territorio e socialmente importante. I soci della Cooperprint con un'operazione di Workers Buyout hanno deciso di investire tempo e denaro nell'acquisto del ramo d'azienda "tipografia/copisteria" di proprietà della Cooperativa Sociale GPII e nella quale erano impiegati fino al 31/12/2020. Senza questa operazione il ramo d'azienda "tipografia/copisteria" sarebbe andato a morire, lasciando i soci e alcuni dipendenti disabili della GPII senza lavoro.

Regioni

Lombardia

Province

Milano

Sede Legale**Indirizzo**

Viale delle Rimembranze n. 21/7

C.A.P.

20045

Regione

Lombardia

Provincia

Milano

Comune

Lainate

Telefono

0262065429

Fax

0262065429

Email

segreteria@cooperprint.it

Sito Web

www.cooperprint.it

Sede Operativa

Indirizzo Via Po n. 49	C.A.P. 20006	
Regione Lombardia	Provincia Milano	Comune Pregnana Milanese
Telefono 0262065429	Fax 0262065429	
Email segreteria@cooperprint.it	Sito Internet www.cooperprint.it	

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperprint Imp.s.c.s. è una cooperativa sociale di tipo B neo costituita, nata da un'operazione di Workers Buyout. La cooperativa è stata costituita in data 25/11/2020 e ha acquistato il ramo d'azienda "tipografia/copisteria" in data 22/12/2020.

In questa prima fase tutte le attività si sono concentrate per rendere operativa la cooperative a partire da 01.01.2021.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Il cuore della nostra Mission è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate con progetti che mirano all'inclusione, alla crescita, all'autostima e all'indipendenza dell'individuo. I fondatori della Cooperprint, pur vantando una lunga esperienza nel settore professionale della stampa e nel sociale non si considerano arrivati, ma sono aperti ad accogliere e promuovere progetti volti al sociale, nonché ad implementare nuove linee di produzione per la crescita professionale globale di tutti i componenti della cooperativa."

Tratto dall'Art. 6 dello Statuto: *"Scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale, attraverso lo svolgimento di attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 1 primo comma punto b), della legge 8 novembre 1991 n.381, nonché le finalità civiche, solidaristiche di utilità sociale ai sensi del d.lgs 3 luglio 2017, n.112 tramite le attività previste all'art.2 comma 4 del predetto decreto. L'esperienza e l'impegno lavorativo sono vissuti attraverso i valori della partecipazione, della responsabilizzazione, della collaborazione solidale, dell'espressività, della socializzazione in vista del raggiungimento di una propria autonomia e del superamento delle condizioni di bisogno, di disagio e di emarginazione. L'organizzazione del lavoro presta particolare attenzione alle difficoltà delle persone e mira alla riscoperta e alla valorizzazione delle capacità individuali e professionali di ognuno. La cooperativa non ha fini di lucro ed è retta dal principio della mutualità [...]"*

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

In questa fase di "Costituzione" tutte le decisioni sono state prese in maniera collegiale, confrontandoci e valutando sia benefici che criticità.

I volontari sono stati importanti per l'avvio della Cooperativa che, oltre a sostenere l'idea, si sono occupati di tutte le pratiche burocratiche per consentire l'inizio attività a partire dal 01.01.2021.

Governance

Sistema di governo

Gli organi sociali della cooperativa sono:

- L'Assemblea di Soci;
- Il Consiglio di Amministrazione;
- l'Organo di Controllo (non nominato al 31/12/2020).

Il compito del Consiglio di Amministrazione è di assumere gli indirizzi strategici di sviluppo della cooperativa e di controllare i risultati di gestione. Al Consiglio compete la definizione delle politiche d'impresa (commerciale, sociale, risorse umane e

tecniche, sviluppo, amministrazione). I Soci si riuniscono in Assemblea per discutere e approvare il Bilancio di Esercizio e il Bilancio Sociale e per l'elezione dei Consiglieri di Amministrazione e dell'eventuale Organo di Controllo e per tutto quanto meglio specificato all'art.31 dello Statuto Sociale.

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La società adotta per la propria amministrazione e per il suo controllo, il sistema tradizionale di cui agli articoli da 2380 a 2409 – septies del codice civile con le seguenti precisazioni. La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 3 membri e che durerà in carica per un periodo non superiore a 3 anni.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo PORRO MONICA	Carica ricoperta PRESIDENTE	Data prima nomina 25-11-2020	Periodo in carica 3 ANNI
Nominativo CERINI RITA LUIGA	Carica ricoperta VICE PRESIDENTE	Data prima nomina 25-11-2020	Periodo in carica 3 ANNI
Nominativo PEGORARO MANUELA	Carica ricoperta CONSIGLIERE	Data prima nomina 25-11-2020	Periodo in carica 3 ANNI

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del Presidente

MONICA PORRO

Durata Mandato (Anni)

3

Numero mandati del Presidente

1

Consiglio di amministrazione

Numero mandati dell'attuale Cda

1

Durata Mandato (Anni)

3

N.° componenti persone fisiche

3

Femmine

3

Totale Femmine

%100.00

da 41 a 60 anni

2

Totale da 41 a 60 anni

%66.67

oltre 60 anni

1

Totale oltre 60 anni

%33.33

Nazionalità italiana

3

Totale Nazionalità italiana

%100.00

Partecipazione

Vita associativa

In questa fase di “costituzione ” la volontà dei Soci è stata il punto di partenza per la nascita della Cooperprint . Tutte le decisioni sono state prese in maniera collegiale.

Numero aventi diritto di voto

5

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea N. partecipanti (fisicamente presenti)

11-12-2020

5

N. partecipanti (con conferimento di delega)

0

Indice di partecipazione

%100.00

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Stakeholder interni:

- Soci;
- Volontari.

Stakeholder esterni:

- consulenti che hanno supportato e curato la costituzione della cooperativa;
- istituti di credito;
- la Cooperativa Sociale GPII dalla quale è stato acquistato il ramo d'azienda tipografia/copisteria che permetterà alla Cooperprint di essere attivi dal 01/01/2021.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Come sancito dal nostro statuto evidenziamo le informazioni più rilevanti:

Il numero dei socie è illimitato e variabile; Possono essere soci le persone fisiche aventi capacità di agire con interessi non contrastanti con quelli della cooperativa. Sono ammessi soci volontari, i soci sovventori e non per ultimi i lavoratori svantaggiati compatibilmente con il loro stato soggettivo (ai sensi della legge 381/91). Le richieste di ammissione vengono presentate al Presidente del Cda il quale convoca l'assemblea dei soci che valuterà l'ammissibilità del richiedente. Tutti i soci sono tenuti alla sottoscrizione e al versamento della quota sociale.

La figura del Socio nella cooperativa è fondamentale e il suo ruolo non sempre è facile.

Essere Socio è sentirsi parte integrante della cooperativa stessa, significa apportare idee, supportare idee e affrontare con l'ausilio degli altri soci i momenti di criticità. Per i lavoratori svantaggiati essere Socio diventa un'opportunità di crescita personale, permette di relazionarsi con gli altri e di sentirsi parte integrante un progetto comune.

Numero e Tipologia soci

Soci Ordinari

5

Focus Tipologia Soci

Soci Lavoratori

0

Soci Svantaggiati

0

Soci Persone Giuridiche

0

Focus Soci persone fisiche

Genere

Maschi	1	%20
Femmine	4	%80

Totale
5.00

Età

Dai 41 ai 60 anni	2	%40.00
Oltre 60 anni	3	%60.00

Totale
5.00

Nazionalità

Nazionalità italiana	5	%100.00
----------------------	---	---------

Totale
5.00

Studi

Scuola media superiore	3	%60.00
Scuola media inferiore	2	%40.00

Totale
5.00

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale	Percentuale
0	0		Maschi	Femmine
			% 0.00	% 0.00

fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	0	0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Anzianità associativa

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
5	0	0	0
%100.00	%0.00	%0.00	%0.00

Totale
5.00

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Numero Occupati

0

N. occupati svantaggiati

0

Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine	
0	0	
		Totale

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine	
0	0	
Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
0	0	0
		Totale

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
0	0	0
		Totale

Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore
0	0	0
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo	
0	0	
		Totale

Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0
		Totale

Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea
0	0	0

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati		Volontari NON Svantaggiati	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	1
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	
		1.00	

Tirocinanti Svantaggiati		Tirocinanti NON Svantaggiati	
Maschi	Femmine	Maschi	Femmine
0	0	0	0
Totale svantaggiati		Totale non svantaggiati	

Attività svolte dai volontari

Nel 2020 la cooperativa si è avvalsa della prestazione volontaria di nr. 1 unità. La natura delle attività di volontariato hanno avuto per oggetto l'espletamento delle pratiche relative alla costituzione e all'acquisto del ramo d'azienda. Per tali attività non sono stati richiesti e corrispostirimborsi.

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	Occupati svantaggiati non soci Maschi
0	0	0
Occupati svantaggiati non soci Femmine	fino a 40 anni	da 41 a 60 anni
0	0	0
oltre 60 anni	%0.00	%0.00
0		
%0.00		
Laurea	%0.00	
0		
Scuola media superiore	%0.00	
0		
Scuola media inferiore	%0.00	
0		
Scuola elementare	%0.00	
0		
Nessun titolo	%0.00	
0		
Nazionalità italiana	Europea non italiana	Extraeuropea
0	0	0
%0.00	%0.00	%0.00

Totale

Detenuti ed ex detenuti Tirocinio	Detenuti ed ex detenuti Contratto	Detenuti ed ex detenuti Altro
0	0	0
Totale		
Disabili fisici Tirocinio	Disabili fisici Contratto	Disabili fisici Altro
0	0	0
Totale		
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio	Disabili, psichici e sensoriali Contratto	Disabili, psichici e sensoriali Altro
0	0	0
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio	Minori (fino a 18 anni) Contratto	Minori (fino a 18 anni) Altro
0	0	0
Pazienti psichiatrici Tirocinio	Pazienti psichiatrici Contratto	Pazienti psichiatrici Altro
0	0	0
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	0	0

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	% 0.00
0	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	% 0.00
0	
Collaboratori continuative	% 0.00
0	
Lavoratori autonomi	% 0.00
0	
Altre tipologie di contratto	% 0.00
0	

Totale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima	Retribuzione annua lorda massima	Rapporto
0	0	NaN

Nominativo	Tipologia	Importo
PORRO MONICA	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
CERINI RITA LUIGIA	indennità di carica	0
Nominativo	Tipologia	Importo
PEGORARO MANUELA	indennità di carica	0

Dirigenti

Nominativo	Tipologia	Importo
NON PRESENTE	indennità di carica	0

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso
0	0

Malattia e infortuni

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Breve descrizione (facoltativo)

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

0

Totale organico nel periodo di rendicontazione

0

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

In questa prima fase di costituzione tutte le attività svolte si sono concentrate sull'adempimento degli obblighi burocratici legati alla costituzione della cooperativa e all'acquisto del ramo d'azienda tipografia/copisteria. Quanto svolto nel 2020 ha consentito di buttare le basi per rendere la Cooperativa operativa a partire dal 01.01.2021 e poter così concretizzare la propria Mission.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

Gli Stakeholder hanno condiviso e apprezzato la volontà dei soci fondatori di salvare una realtà socio-economica già presente sul territorio e che consentirà di portare avanti progetti vecchi e futuri legati all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Quanto intrapreso nel 2020 consentirà di produrre effetti positivi sui livelli occupazionali a partire dal 01.01.2021.

Rapporto con la collettività

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Impatti ambientali

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Le attività che hanno inciso sulla situazione economica, finanziaria e patrimoniale hanno riguardato tutte le operazioni legate alla costituzione della cooperativa e all'acquisto del ramo di azienda. Le suddette operazioni sono state rese possibili grazie all'apporto di risorse finanziarie raccolte tra i soci fondatori

Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico

Attivo patrimoniale	€189.772,00
Patrimonio proprio	€500,00
Utile di esercizio	€7,00

Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
0	0	0

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
---	-----------------------------	-----------------------

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)	
Totale		
Milano		% 0.00

Obiettivi economici prefissati

In considerazione della crisi economica-sociale derivante dell'emergenza pandemica che ci ha colpito e alla non operatività della cooperativa nel 2020 si è deciso di rimandare al 2021 lo studio e la valutazione delle strategie più adatte per:

- portare avanti la Mission;
- fare rete e coinvolgere nuovi Stakeolder;
- rilanciare la cooperativa sul mercato con progetti a medio/lungo termine.

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Cooperative	Partnership Coop. Soc. GPII Soc. Coop. Onlus	La Cooperprint Imp.s.c.s. e la Cooperativa GPII hanno collaborato per raggiungere l'intesa che ha permesso il passaggio di proprietà del ramo d'azienda tipografica/copisteria. Senza questa operazione il Ramo d'Azienda tipografia/copisteria sarebbe andato a morire con un considerevole impatto sociale ed economico, lasciando senza lavoro soci e alcuni dipendenti disabili.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Politiche e strategie

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Nella fase di costituzione gli Stakeolder sono stati individuati in quanti sposavano il progetto di salvare il ramo d'azienda "tipografica/copisteria", nonché portare avanti la Mission di inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Consulenti e volontari sono stati individuati tramite conoscenze e coinvolti dopo aver sottoposto loro il progetto.

Il presente Bilancio oltre a rendicontare quanto fatto nel 2020 agli Stakeolder interni, sarà strumento di promozione per presentare la nostra realtà a tutta la comunità.

Trattandosi di una realtà cooperativa neo-costituita (novembre 2020) non sono state previste ulteriori modalità di coinvolgimento e di feedback.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Modalità di coinvolgimento

Innovazione

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Cooperazione

Il valore cooperativo

I Soci fondatori della Cooperprint arrivano già da una realtà cooperativa e condividono il valore della cooperazione sociale che fa convergere il lavoro di tutti verso lo stesso scopo. La costituzione della cooperativa infatti ha reso possibile l'acquisto del ramo d'azienda, operazione grazie alla quale sarà possibile mantenere e assumere un numero considerevole di lavoratori svantaggiati.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Al 31.12.2020 non è possibile avere un quadro chiaro circa le criticità relative al processo di rendicontazione in quanto la cooperativa può rendicontare le sole operazioni di costituzione e di acquisto del ramo d'azienda. Tuttavia la redazione del presente bilancio ci ha già reso consapevoli di quelle che sono i punti cruciali da rendicontare e mettere a disposizione degli Stakeholder.

Obiettivo Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo

Confronto negli anni con obiettivi di miglioramento raggiunti e non raggiunti della rendicontazione sociale

Non ci sono informazioni da rendicontare. La cooperativa non era operativa al 31.12.2020. Ha iniziato la sua attività il 01.01.2021.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

In considerazione dell'emergenza pandemica che ci ha colpito e alla non operatività della cooperativa nel 2020 si è deciso di rimandare al 2021 lo studio e la valutazione delle strategie più adatte per:

- portare avanti la Mission;
- fare rete e coinvolgere nuovi stakeholder;
- rilanciare la cooperativa sul mercato con progetti a medio/lungo termine.

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione